

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
С. Н. Телеганов

18.02.2015

УТВЕРЖДЕНО

Директор

В.Н. Новойдарский

Приказ от 18.02.2015 № 65

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

Е. В. Смолёва

26.02.2015

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Совета ГБПОУ РО «КТСиА»

от 16.02.2015 № 2

Локальный нормативный акт № 84

**Кодекс профессиональной этики педагогических работников  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Ростовской области  
«Каменский техникум строительства и автосервиса»**

г. Каменск – Шахтинский

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ РО «КТСиА» (далее - Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письма Министерства образования и науки РФ от 06.02.2014 №09-148 «О направлении материалов».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым обязаны руководствоваться педагогические работники ГБПОУ РО «КТСиА», осуществляющие образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников, а также призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками трудовых обязанностей.

## **2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении педагогическими работниками трудовых обязанностей в ГБПОУ РО «КТСиА» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся, а также других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБПОУ РО «КТСиА».

2.3. Педагогические работники ГБПОУ РО «КТСиА» должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы ГБПОУ РО «КТСиА».

2.4. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения лично, а также педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник обязан не допускать:

- любого вида высказываний и действий декриминационного характера по признакам пола, расы, возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогические работники обязаны:

- проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;

- соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.

2.7. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и ГБПОУ РО «КТСиА», соответствовать деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### 3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическими работниками положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях соответствующих коллегиальных органов управления ГБПОУ РО «КТСиА», предусмотренных уставом и локальными

нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА» и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическими работниками положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником дисциплинарного проступка, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий локальный нормативный акт вступает в силу с момента утверждения приказом директора ГБПОУ РО «КТСиА» и действует бессрочно.

4.2. В настоящий локальный нормативный акт могут быть внесены изменения и дополнения в целях обеспечения надлежащего функционирования ГБПОУ РО «КТСиА», при необходимости приведения настоящего локального нормативного акта в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами РФ и Ростовской области, вновь принятыми и измененными нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА», а также в иных случаях.

4.3. Все приложения (при их наличии), изменения и дополнения к настоящему локальному нормативному акту являются неотъемлемой их частью.